

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ-ΟΕΥ-ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ-ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 63 στ' του Ν. 3852/2010** (ΦΕΚ Α' 87/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης, ορίζεται ότι μία από τις αρμοδιότητες της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι και η εισήγηση στο Δημοτικό Συμβούλιο του σχεδίου του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των **παρ. 1-4 και 6 του άρθρου 10 του Ν. 3584/2007** (ΦΕΚ 143 Α' /28-6-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και «Κοινοτικών Υπαλλήλων» ορίζονται τα εξής:

«1. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Τμήματα και Αυτοτελή Γραφεία, οι αρμοδιότητες τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Επίσης, ορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

2. Με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίζονται οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων, Κοινοτήτων, Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων και Δήμων και Κοινοτήτων, αντίστοιχα. Η απόφαση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενη της δαπάνης αυτής επί δύο.

4. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, σε Δήμους που έχουν πληθυσμό 50.000 κατοίκους και άνω, καθώς και σε Συνδέσμους με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από 300.000 κατοίκους μπορεί να συσταθεί μία Γενική Διεύθυνση. Ειδικά στο Δήμο Αθηναίων μπορεί να συσταθούν μέχρι τρεις Γενικές Διευθύνσεις, για δε τους Δήμους Πειραιώς, Νικαίας, Περιστερίου, Καλλιθέας, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Ηρακλείου Κρήτης, Πάτρας, Βόλου και Ιωαννίνων, μέχρι δύο Γενικές Διευθύνσεις.

6. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες, για την κάλυψη αναγκών των Ο.Τ.Α., απαιτείται η πρόσληψη υπαλλήλων κλάδων που δεν προβλέπονται από τις σχετικές ρυθμίσεις, η ονομασία του κλάδου καθορίζεται με βάση τη λειτουργία που θα καλυφθεί και τα σχετικά τυπικά προσόντα.»

Κατά το **άρ. 97 του Ν.3852/2010**: «Οι συνιστώμενοι δήμοι με το ν. 3852/10 και στο πλαίσιο κατάρτισης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας και της Συγκρότησης των υπηρεσιών τους, σύμφωνα με το άρθρο 10 του κυρωτικού νόμου 3584/2007 (ΦΕΚ.143.Α'), υποχρεούνται μέχρι 31.12.2012 να περιλάβουν, στους ανωτέρω οργανισμούς, και υπηρεσιακές μονάδες με τα ακόλουθα αντικείμενα:

- α) Προγραμματισμού και Ανάπτυξης
- β) Οικονομική υπηρεσία
- γ) Τεχνική υπηρεσία
- δ) Τεχνολογίας, Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- ε) Διαφάνειας
- στ) Νομικής υποστήριξης
- ζ) Διοίκησης – Διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
- η) Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων
- θ) Περιβάλλοντος – Πολιτικής Προστασίας
- ι) Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού, Νέας Γενιάς και
- ια) Γεωργίας, Κτηνοτροφίας και Αλιείας...»

Κατά το **άρ. 98 του Ν.3852/2010**: «1.Οι δήμοι συνιστούν ειδικό αυτοτελές γραφείο το οποίο υπάγεται απευθείας στον δήμαρχο, για την παροχή διοικητικής βοήθειας σε άτομα που έχουν αντικειμενική αδυναμία προσπέλασης στις υπηρεσίες τους ή στα αρμόδια Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.)» Ο δήμος, δια του ειδικού αυτού γραφείου και οι υπηρετούντες σε αυτό υπάλληλοι («δημοτικοί ανταποκριτές») συνεργάζονται με τα αντίστοιχα Κ.Ε.Π. και αξιοποιούν την εθελοντική προσφορά δημοτών.

Κατά το **αρ.266 του Ν.3852/2010**: «§10.Στους δήμους, από την ισχύ του παρόντος νόμου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του π.δ. 315/1999 «Περί ορισμού του περιεχομένου και του χρόνου έναρξης της εφαρμογής του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου Δήμων και Κοινοτήτων», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. §11.Η ταμειακή λειτουργία των δήμων διεξάγεται από ειδική υπηρεσιακή μονάδα, η οποία αποτελεί μέρος της οικονομικής υπηρεσίας και συνιστάται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.).»

Όσον αφορά στο προσωπικό, πρέπει να υπάρξει σχετική πρόβλεψη στον ΟΕΥ για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό των συνενομένων δήμων και κοινοτήτων στο οποίο καθίσταται, αυτοδικαίως, προσωπικό του νεοσύστατου δήμου με την ίδια σχέση εργασίας και καταλαμβάνει αντίστοιχες, κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα, θέσεις σύμφωνα με το **άρθρο 254 του Ν. 3852/2010** καθώς επίσης και για το μεταταχθέν προσωπικό που προέρχεται από Νομαρχίες ή Ενιαία Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και νομαρχιακό διαμέρισμα κατά το **άρθρο 257 το Ν. 3852/2010** ή από Τμήματα καταργούμενων ΤΥΔΚ κατά το **άρθρο 258 του Ν. 3852/2010**.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω η Εκτελεστική Επιτροπή του Δήμου Κεφαλλονιάς και αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της:

- την εισηγητική έκθεση του ΟΕΥ του Δήμου Κεφαλλονιάς όπως παρουσιάστηκε από τον Πρόεδρο
- το σημείο στ' του άρθρου 63 και τα άρθρα 97,98,254,257,258 & 266 του Ν. 3852/2010
- το άρθρο 10 του Ν. 3584/2007

- το πρότυπο σχέδιο ΟΕΥ Νο 8 που έχει συνταχθεί από την ΕΕΤΑΑ και το ΥΠΕΣΑΗΔ
- τους ΟΕΥ των συνενομένων ΟΤΑ και τις τροποποιήσεις τους (Δήμος Αργοστολίου, Δήμος Παλικής, Δήμος Λειβαθούς, Δήμος Σάμης, Δήμος Ελειού-Πρόννων, Δήμος Πυλαρέων, Δήμος Ερίσου, Κοινότητα Ομαλών).
- την υπ. αριθμ. 39/2011 Απόφαση του Δημάρχου Κεφαλλονιάς με θέμα: «Κατάταξη προσωπικού στο Δήμο Κεφαλλονιάς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 254 του Ν. 3852/2010» όπως δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΦΕΚ Β' 1192/9-6-2011
- το υπ' αριθμ. 1886/2-12-10 τ.Β' ΦΕΚ, που αφορά αυτοδίκαιη μετάταξη επτά (7) υπαλλήλων της ΤΥΔΚ στο Δήμο Κεφαλλονιάς.
- το υπ' αριθμ. 2065/31-12-10 ΦΕΚ τ.Β' που αφορά μεταφορά δεκατεσσάρων (14) υπαλλήλων ΙΔΑΧ, ειδικότητας ΥΕ Καθαριστριών από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων στο Δήμο Κεφαλλονιάς
- το υπ' αριθμ. 2071/31-12-10 ΦΕΚ, τ. Β' που αφορά την μετάταξη είκοσι (20) υπαλλήλων της Ν.Α. Κεφ/νίας και Ιθάκης στο Δήμο Κεφαλλονιάς.
- Το υπ' αριθμ. 1218/6-08-10 ΦΕΚ τ.Β' που αφορά εθελούσια μετάταξη δύο (2) υπαλλήλων: ενός τακτικού, κλάδου ΤΕ Μηχανικών Δομ. Έργων και ενός ΙΔΑΧ, ειδικότητας ΔΕ Δ/κού – Λογιστικού.
- Την υπ' αριθμ. 165/2011 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με θέμα «Σύσταση Προσωρινών Προσωποπαγών θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατ' εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων», όπως δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΦΕΚ Β' 2216/4-10-2011
- τις διατάξεις του άρθρου 13 (Πολιτική Προστασία ) και του άρθρου 31 (Σύσταση – λειτουργία – αρμοδιότητες των Κέντρων Εξυπηρέτησης πολιτών του Ν. 3013/2002.
- τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002, του άρθρου 35 του Ν. 3274/2004 και του Ν. 3731/2008 (Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας)
- τις διατάξεις του Π.Δ. 185/2007 (Επιχειρησιακά Προγράμματα)
- τις διατάξεις των Π.Δ. 37.α/1987, 22/1990, 50/2001, 347/2003, 44/2005, 116/2006 και 146/2007 (Θέσεις προσωπικού - κλαδολόγιο).
- την υπ. αριθμ. 130/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί συγχώνευσης ΝΠΔΔ και σύσταση ενός ΝΠΔΔ «Οργανισμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Παιδείας (ΟΚΑΠ)», η οποία ελέγχθηκε ως προς τη νομιμότητά της από την υπ. αριθμ. 195/5-4-2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης ΦΕΚ Β' 1211/14-6-2011

- την υπ' αριθ.131 /2011 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κεφαλλονιάς η οποία δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1211/Β/14-06-2011 περί συγχώνευσης των Κοινοφελών επιχειρήσεων των συνενωμένων Δήμων και σύσταση της Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Κεφαλλονιάς (ΚΕΔΗΚΕ)

## ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Εισηγείται στο Δημοτικό Συμβούλιο την ψήφιση του Σχεδίου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κεφαλλονιάς και την εισηγητική Έκθεση που καταρτίστηκε με ευθύνη της Εκτελεστικής Επιτροπής.

### ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΟΕΥ ΔΗΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑΣ

#### [1]. Εισαγωγή

Ο Δήμος Κεφαλλονιάς συστάθηκε βάσει του **άρ.1 παρ.2 περ.25.1 του Ν.3852/2010** από τη συνένωση των πρώην ΟΤΑ α. Αργοστολίου, β. Σάμης, γ.Πυλαρέων, δ. Παλικής, ε. Λειβαθούς, στ. Ελειού – Προνών, ζ. Ερίσου και την κοινότητα Ομαλών, οι οποίοι από την 1η /1/2011 καταργήθηκαν.

Ο Νέος «Καλλικράτειος» Δήμος έχοντας πλέον διευρυμένες και περισσότερες αρμοδιότητες **πρέπει να οργανωθεί στην βάση ενός σύγχρονου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας** σύμφωνα με την νομοθεσία, τις διεθνείς κατευθύνσεις και την ανάγκη να υπηρετήσει τους πολιτικούς αναπτυξιακούς στόχους και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των δημοτών.

Η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Αυτοδιοίκησης & Ανάπτυξης (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.) σε συνεργασία με το Υ.Π.ΕΣ.Α.Η.Δ. εκπόνησε πρότυπα και οδηγούς για την υποστήριξη της κατάρτισης των ΟΕΥ των νέων Δήμων. Το παρόν σχέδιο Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών, στηρίχθηκε στο πρότυπο 8: «Μεσαίος προς μεγάλος Νησιωτικός Δήμος των Περιφερειών Ν. Αιγαίου, Β. Αιγαίου και Ιονίων».

Η ανάδειξη των νέων Δήμων του προγράμματος «Καλλικράτης» σε αναπτυξιακούς φορείς και αποτελεσματικούς φορείς παροχής τοπικών δημόσιων υπηρεσιών, προϋποθέτει την - με επιστημονικό τρόπο - αντιμετώπιση των προβλημάτων εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας τους.

Η σύγχρονη οργάνωση / λειτουργία ενός Δήμου πρέπει να εξυπηρετεί:

- τη δημιουργία προϋποθέσεων για τη διεύρυνση του αναπτυξιακού ρόλου του Δήμου, μέσω της βελτίωσης της ικανότητάς του να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα οικονομικής ανάπτυξης, κοινωνικής πολιτικής, προστασίας του περιβάλλοντος κ.λ.π. και να τα εντάσσει στις διαδικασίες προγραμματισμού σε εθνικό επίπεδο καθώς και στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ,

- την αναβάθμιση της λειτουργίας των πολιτικών οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών με την δημιουργία υπηρεσιών διοικητικής, νομικής υποστήριξης και ιδίως επιτελικών υπηρεσιών για την επιστημονική - τεχνική υποστήριξη της διαδικασίας λήψης αποφάσεων,
- τη βελτίωση του βαθμού εξυπηρέτησης των πολιτών, της ποιότητας, της αποδοτικότητας και της δικαιοκατανομής των παρεχομένων υπηρεσιών με την αναδιοργάνωση των δομών, τον ανασχεδιασμό των διαδικασιών λειτουργίας τους και τον προσανατολισμό τους σε στόχους και μετρήσιμα αποτελέσματα,
- την αναβάθμιση της θέσης και του ρόλου των εργαζομένων με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη λειτουργία όλων των υπηρεσιακών επιπέδων, την ενίσχυση της ευθύνης και των αρμοδιοτήτων των προϊσταμένων των υπηρεσιών, την επιμόρφωση του προσωπικού κλπ
- την αύξηση του βαθμού συνεργασίας και συντονισμού μεταξύ των εσωτερικών υπηρεσιών, μεταξύ των υπηρεσιών και πολιτικών οργάνων και μεταξύ του Δήμου και των εποπτευόμενων φορέων του
- την ενίσχυση της συνεργασίας του Δήμου με άλλους δημόσιους, κοινωνικούς και ιδιωτικούς φορείς και την ανάπτυξη διαδικασιών συμμετοχής του πολίτη, θεωρουμένου όχι μόνον ως χρήστη των δημόσιων υπηρεσιών αλλά και ως ενεργού πολίτη.

Η λειτουργία της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης σε ευρύτερο γεωγραφικό επίπεδο, θα πρέπει να συνοδεύεται με τη ριζική αναθεώρηση του τρόπου με τον οποίο οι Δήμοι καταγράφουν / ιεραρχούν τα τοπικά προβλήματα και σχεδιάζουν / προγραμματίζουν και παρεμβαίνουν για την αντιμετώπισή τους. Παράλληλα ο νέος Δήμος θα πρέπει να μπορεί να αξιοποιεί τις Τεχνολογίες της Πληροφορικής και Επικοινωνιών σε συνδυασμό με οργανωτικές αλλαγές και νέες δεξιότητες, ώστε να βελτιωθούν η παροχή δημοτικών υπηρεσιών και οι δημοκρατικές διαδικασίες.

**Με την πρόθεση να τηρηθεί το πνεύμα του νομοθέτη κατά την κατάρτιση του Οργανισμού του Δήμου και να θεμελιωθεί ένα σχήμα λειτουργικό, αποδοτικό, σύγχρονο, αποτελεσματικό που θα λαμβάνει υπόψη και θα ενσωματώνει τις παραμέτρους των ιδιαιτεροτήτων του νησιού της Κεφαλλονιάς και της κοινωνίας της, αλλά και δεδομένης της δυναμικής που παρατηρείται νομοθετικά και διοικητικά σε όλη τη δημόσια διοίκηση της χώρας μετά την ψήφιση του Προγράμματος Καλλικράτη, ο Πρότυπος ΟΕΥ Νο 8 που εφαρμόζεται και στο Δήμο Κεφαλλονιάς, προσαρμόστηκε αναλόγως (βλ. παρακάτω ενότητες).**

Συγκεντρωτικά, όσον αφορά το νομικό πλαίσιο, για την σύνταξη του Σχεδίου ΟΕΥ του Δήμου Κεφαλλονιάς λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:

α) Το πρότυπο σχέδιο ΟΕΥ Νο 8 που έχει συνταχθεί από την ΕΕΤΑΑ και το ΥΠΕΣΑΗΔ

β) Όλες τις πρόσθετες αρμοδιότητες που εκχωρήθηκαν στους ΟΤΑ α' βαθμού με την εφαρμογή του Ν. 3852/2010 από 1.1.2011, από 1.7.2011 αλλά και αυτές που θα ασκούνται από 1.1.2013

γ) Τους ΟΕΥ των συνενομένων ΟΤΑ και τις τροποποιήσεις τους (Δήμος Αργοστολίου, Δήμος Παλικής, Δήμος Λειβαθούς, Δήμος Σάμης, Δήμος Ελειού-Πρόννων, Δήμος Πυλαρέων, Δήμος Ερίσου, Κοινότητα Ομαλών).

δ) Την υπ. αριθμ. 39/2011 Απόφαση του Δημάρχου Κεφαλλονιάς με θέμα: «Κατάταξη προσωπικού στο Δήμο Κεφαλλονιάς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 254 του Ν. 3852/2010» όπως δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΦΕΚ Β' 1192/9-6-2011

ε) Το υπ' αριθμ. 1886/2-12-10 τ.Β' ΦΕΚ, που αφορά αυτοδίκαιη μετάταξη επτά (7) υπαλλήλων της ΤΥΔΚ στο Δήμο Κεφαλλονιάς.

στ) Το υπ' αριθμ. 2065/31-12-10 ΦΕΚ τ.Β' που αφορά μεταφορά δεκατεσσάρων (14) υπαλλήλων ΙΔΑΧ, ειδικότητας ΥΕ Καθαριστριών από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων στο Δήμο Κεφαλλονιάς

ζ) Το υπ' αριθμ. 2071/31-12-10 ΦΕΚ, τ. Β' που αφορά την μετάταξη είκοσι (20) υπαλλήλων της Ν.Α. Κεφ/νιάς και Ιθάκης στο Δήμο Κεφαλλονιάς.

η) Το υπ' αριθμ. 1218/6-08-10 ΦΕΚ τ.Β' που αφορά εθελούσια μετάταξη δύο (2) υπαλλήλων: ενός τακτικού, κλάδου ΤΕ Μηχανικών Δομ. Έργων και ενός ΙΔΑΧ, ειδικότητας ΔΕ Δ/κού - Λογιστικού.

θ) Την υπ' αριθμ. 165/2011 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με θέμα «Σύσταση Προσωρινών Προσωποπαγών θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατ' εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων» όπως δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΦΕΚ Β' 2216/4-10-2011

ι) Τις διατάξεις του άρθρου 13 (Πολιτική Προστασία ) και του άρθρου 31 (Σύσταση – λειτουργία – αρμοδιότητες των Κέντρων Εξυπηρέτησης πολιτών του Ν. 3013/2002.

ια) Τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002, του άρθρου 35 του Ν. 3274/2004 και του Ν. 3731/2008 (Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας)

ιβ) Τις διατάξεις του Π.Δ. 185/2007 (Επιχειρησιακά Προγράμματα)

ιγ) Τις διατάξεις των Π.Δ. 37.α/1987, 22/1990, 50/2001, 347/2003, 44/2005, 116/2006 και 146/2007 (Θέσεις προσωπικού - κλαδολόγιο).

ιδ) την υπ. αριθμ 130/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί συγχώνευσης ΝΠΔΔ και σύσταση ενός ΝΠΔΔ «Οργανισμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Παιδείας (ΟΚΑΠ)», η οποία ελέγχθηκε ως προς τη νομιμότητά της από την υπ. αριθμ. 195/5-4-2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΦΕΚ Β' 1211/14-6-2011

ιε) την υπ' αριθ. 131 /2011 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κεφαλλονιάς η οποία δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1211/Β/14-06-2011 περί συγχώνευσης των Κοινοφελών

επιχειρήσεων των συνενωμένων Δήμων και σύσταση της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Κεφαλλονιάς (ΚΕΔΗΚΕ)

ιστ) Την υπ. Αρίθμ. 128/2011 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κεφαλλονιάς με θέμα Κατάργηση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου

ιζ) Το υπ. αριθμω 7997/22-8-2011 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου με θέμα «Μετάταξη προσωπικού Δήμου, επί σχέσει εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με απασχόληση στις Υπηρεσίες Υδρεύσεως & Αποχετεύσεως αυτού, σε συνιστώμενη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης.

## [2]. Φυσιογνωμία του Νέου Δήμου & Χαρακτηριστικά Οργανωτικής Δομής

Ο Δήμος Κεφαλλονιάς προέρχεται από τη συνένωση 8 ΟΤΑ οι οποίοι είχαν διαφορετικά μεγέθη ως οργανισμοί, περισσότερο ή λιγότερο ανεπτυγμένες δομές υπηρεσιών, διαφορετικά πληθυσμιακά μεγέθη, διασπορά και σύνθεση πληθυσμού. Το πληθυσμιακό μέγεθος του νέου Δήμου και οι συνέργειες που προκύπτουν από τη συνένωση, δημιουργούν τη δυνατότητα συγκρότησης και στελέχωσης υπηρεσιών για την άσκηση τόσο των υφιστάμενων όσο και των νέων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων.

Γεωγραφικά και πληθυσμιακά μεγέθη των συνενούμενων ΟΤΑ, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του ΥΠΕΣΑΗΔ που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη διενέργεια των δημοτικών Εκλογών της 7<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2010:

Πρώην ΟΤΑ	Πληθυσμός κατά τη συνένωση	Έκταση πρώην ΟΤΑ	Πυκνότητα πληθυσμού (κάτοικοι/τετρ.χλμ)
Δήμος Αργοστολίου	<b>12.589</b>	151,6 Km <sup>2</sup>	83,04
Δήμος Παλικής	<b>7.836</b>	119,3 Km <sup>2</sup>	65,68
Δήμος Σάμης	<b>2.895</b>	129,3 Km <sup>2</sup>	22,39
Δήμος Λειβαθούς	<b>4.663</b>	65,4 km <sup>2</sup>	71,29
Δήμος Πυλαρέων	<b>1.565</b>	81,1 Km <sup>2</sup>	19,29
Δήμος Ερίσου	<b>1.963</b>	78,1 Km <sup>2</sup>	25,13
Δήμος Ελειού-Πρόννων	<b>3.840</b>	111 Km <sup>2</sup>	34,59
Κοινότητα Ομαλών	<b>1.053</b>	46,7 km <sup>2</sup>	22,55
<b>ΣΥΝΟΛΟ Κεφαλλονιάς*</b>	<b>36.404</b>		

Πηγή: ΥΠΕΣΑΗΔ, επεξεργασία δεδομένων

\*Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τα δημοσιευμένα προσωρινά αποτελέσματα της Απογραφής Πληθυσμού 2011 το νησί της Κεφαλλονιάς (γεωγραφική ενότητα του Δήμου) εμφανίζει πληθυσμό **35.590** ατόμων (άντρες: 17.750, και γυναίκες: 17.840) με πυκνότητα πληθυσμού για το σύνολό του 45,25 κάτοικοι /τετρ. χλμ.

Η εκτίμηση της πυκνότητας του συνόλου του πληθυσμού αποτελεί σαφώς ένα μέτρο που υποδεικνύει τη διασπορά των κατοίκων και την μεγάλη γεωγραφική έκταση του νησιού, ωστόσο δεν ενσωματώνει τη διακύμανση της πυκνότητας κατά μικρότερες περιοχές. Αυτό σημαίνει ότι η πυκνότητα στα αστικά/ημιαστικά κέντρα είναι πολύ μεγαλύτερη (π.χ. Αργοστόλι, Ληξούρι) ενώ περιφερειακά είναι κατά πολύ μικρότερη.

Και οι δύο αυτές διαφορετικές τάσεις της πυκνότητας συνεπάγονται αυξημένες ανάγκες των πληθυσμών για διαφορετικούς λόγους. Για τα μεν αστικά/ημιαστικά κέντρα οι ανάγκες σε υποδομές και δομές είναι πολλαπλασιαστικές για την άσκηση των αρμοδιοτήτων /υποχρεώσεων του Δήμου (π.χ. ρύθμιση κυκλοφορίας, χώροι στάθμευσης, δομές εκπαίδευσης, τακτικότητα καθαριότητας, όγκος συναλλαγών με δημότες, κ.α.) Για τις δε τοπικές κοινότητες η μικρή πυκνότητα πληθυσμού συνεπάγεται την παροχή αποκεντρωμένων υπηρεσιών με κόστος που μπορεί να είναι δυσανάλογο του όγκου συναλλαγών, όπως επίσης και αυξημένο κόστος συντήρησης οδικού δικτύου, μεγάλες και κοστοβόρες μετακινήσεις του στόλου του Δήμου και του προσωπικού του, κ.α.

Εάν σε όλα τα παραπάνω προστεθεί η νησιωτικότητα και η γεωλογική και γεωγραφική ιδιομορφία της Κεφαλλονιάς (μεγάλοι ορεινοί όγκοι, εθνικός δρυμός, βλάστηση, ποικιλία καιρικών συνθηκών από τόπο σε τόπο, διακλάδωση εδαφικής έκτασης), τότε το κόστος άσκησης πολλών αρμοδιοτήτων του Δήμου προσαυξάνεται.

### **Παράγοντες και χαρακτηριστικά που συνδιαμορφώνουν την δομή των υπηρεσιών του Δήμου Κεφαλλονιάς:**

<b>Παράγοντας</b>	<b>Ενδεικτικές Επιπτώσεις</b>	<b>Πρόβλεψη στην οργανική Δομή του Δήμου</b>
<b>Νησιωτικότητα</b>	Αυξημένες ανάγκες σε υποδομές, αυξημένο κόστος συντήρησης υποδομών, ενδογενείς διαστρεβλώσεις, απομονωτισμός, ενδοπεριφερειακές ανισότητες, εξάρτηση από	Ενισχυμένη <b>Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών</b> η οποία λειτουργεί υποστηρικτικά και για όλες σχεδόν τις υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου. Νευραλγικής σημασίας κρίνεται για την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων της νησιωτικότητας και ο



	την ηπειρωτική χώρα, ελλιπής προστασία και μέριμα του κεντρικού κράτους για τις νησιωτικές περιοχές	ρόλος της <b>Διεύθυνσης Προγραμματισμού</b> που εκ του προτύπου κατέχει θέση Επιτελικής Υπηρεσίας
<b>Υψηλή σεισμικότητα/ φυσικές καταστροφές</b>	Ανάγκη για υψηλή ετοιμότητα στην αντιμετώπιση και την αποκατάσταση. Ανάγκη για συντονισμένη και έγκαιρη πρόληψη	Προβλέπεται η <b>υπηρεσία Πολιτικής Προστασίας</b> να οργανωθεί σε <b>επίπεδο Διεύθυνσης</b>
<b>Γεωγραφική έκταση / πυκνότητα πληθυσμού</b>	Μεγάλες αποστάσεις ανάμεσα στα χωριά και τα περιφερειακά κέντρα. Ανισοκατανομή στην πυκνότητα του πληθυσμού ανά περιοχή. Υψηλή διασπορά πληθυσμού στις περιφέρειες.	Άρτιες υπηρεσίες στο κέντρο του Δήμου, πρόβλεψη για ενισχυμένες αποκεντρωμένες διοικητικές υπηρεσίες. Προβλέπεται ξεχωριστό <b>Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστικής Κατάστασης</b> , πέραν των γραφείων Διοικητικών Θεμάτων & Εξυπηρέτησης του πολίτη και των γραφείων Οικονομικών θεμάτων.
<b>Μορφολογία εδάφους/ ασυνέχεια χώρου</b>	Ανάγκη για Αποκεντρωμένες υπηρεσίες προς τους πολίτες τη περιφέρειας, ανάγκη για ελαχιστοποίηση των μετακινήσεων.	Πρόβλεψη για <b>περισσότερες Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες</b> στην ενότητα της <b>Παλικής</b> που ουσιαστικά συνιστά ένα δεύτερο κέντρο του Δήμου.
<b>Προστατευόμενες περιοχές (δάση, Εθνικός δρυμός, περιοχές NATURA, κ.α.)</b>	Ειδική νομοθεσία με δυναμική προοπτική (μεταβολές). Αυξημένες ευθύνες συναρμόδιων υπηρεσιών.	Προβλέπεται <b>Διεύθυνση Περιβάλλοντος &amp; Πρασίνου</b> και συνεργασίες με την Διεύθυνση Τεχνικών υπηρεσιών, τη Διεύθυνση Πολιτικής προστασίας και τη Διεύθυνση Καθαριότητας
<b>Ιδιαίτερη Αρχιτεκτονική / Πολεοδομικός σχεδιασμός</b>	Ανάγκη διατήρησης της αρχιτεκτονικής ταυτότητας του νησιού. Αυξημένες ανάγκες παρακολούθησης της νομοθεσίας που μεταβάλλεται με ταχείς ρυθμούς.	Προβλέπεται <b>Διεύθυνση Πολεοδομίας</b> καθώς και αποκεντρωμένο Τμήμα για την ενότητα της Παλικής. Συνεργασία πολεοδομικών υπηρεσιών και Τεχνικών υπηρεσιών
<b>Τουριστική οικονομία</b>	Ανάγκη για στρατηγικό σχεδιασμό και υλοποίηση τουριστικών πολιτικών σε	Προβλέπεται ευέλικτο <b>Αυτοτελές Τμήμα Τουριστικής Ανάπτυξης</b> το οποίο αναλαμβάνει επιτελικό ρόλο στις

	<p>συνεργασία με συναρμόδιους φορείς. Προώθηση συλλογικών ή ιδιωτικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών</p> <p>Αυξημένες ανάγκες στον τομέα της καθαριότητας κατά την τουριστική σεζόν. Ανάγκη για στελέχωση της λειτουργίας τουριστικών θέρετρων που διαχειρίζεται ο Δήμος.</p>	<p>τουριστικές πολιτικές και συνεργάζεται στενά με την Επιτροπή τουριστικής ανάπτυξης του δήμου καθώς και με τους συλλογικούς τουριστικούς φορείς του νησιού.</p> <p>Ξεχωριστή <b>Διεύθυνση Καθαριότητας &amp; Κοινοχρήστων χώρων</b> με διακριτά τμήματα για την κάλυψη του συνόλου των αναγκών καθαριότητας σε συνεργασία με τον νομικό πρόσωπο του Δήμου (ΦοΔΣΑ) και τη Δ/νση Περιβάλλοντος &amp; Πρασίνου.</p>
<b>Ισχυρή πολιτισμική και πολιτιστική ταυτότητα</b>	<p>Πλήθος καθιερωμένων θεσμών. Σύνδεση πολιτισμικότητας με τριτογενή τομέα ανάπτυξης (τουρισμό)</p>	<p>Προβλέπεται ισχυρό και ευέλικτο <b>Αυτοτελές Τμήμα με γραφείο Πολιτισμού</b> που θα λειτουργεί <b>συνεργατικά με την Κοινοφελή Επιχείρηση Δήμου Κεφαλλονιάς</b> η οποία έχει κυρίως ως αντικείμενο τον Πολιτισμό και τον Αθλητισμό.</p>
<b>Ενδογενής Ανάπτυξη</b>	<p>Ανάγκη για υποστήριξη των ενδογενών τομέων παραγωγής. Ανάγκη για καινοτόμες δράσεις, αξιοποίηση χρηματοδοτικών ευκαιριών, ταχύτερη επίλυση ζητημάτων</p>	<p>Προβλέπεται <b>Διεύθυνση Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης</b> (από τις μεγαλύτερες και ισχυρότερες οργανωτικές δομές του ΟΕΥ)</p>
<b>Αυξημένες υποχρεώσεις του νέου Δήμου από τους συνενούμενους ΟΤΑ (διαχείριση χρεών). Αυστηρή νομοθεσία οικονομικής διαχείρισης</b>	<p>Πολλαπλασιαστικές αρνητικές επιπτώσεις σε όλη τη λειτουργία του Δήμου καθώς για την εξυπηρέτηση των εξαιρετικά υψηλών κληρονομούμενων χρεών δαπανούνται πόροι που θα μπορούσαν να διοχετευθούν αναπτυξιακά. Ανάγκη για τήρηση διαδικασιών πολλαπλών επιπέδων με αυστηρούς ελέγχους για τη διενέργεια δαπανών.</p>	<p><b>Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</b> διαρθρώνεται με οργανικές μονάδες που προβλέπονται στους πρότυπους ΟΕΥ ΕΕΤΑΑ και ΥΠΕΣΑΗΔ και προβλέπεται να στελεχωθεί από τους ειδικά καταρτισμένους και εξειδικευμένους υπαλλήλους καθώς είναι υπηρεσία νευραλγικής σημασίας</p>
<b>Αυξημένο μέγεθος</b>	<p>Ανάγκη εφαρμογή τεχνικών διαχείρισης ανθρώπινου</p>	<p>Προβλέπεται <b>Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών</b> με <b>ενισχυμένο Τμήμα</b></p>

<p><b>Ανθρώπινου δυναμικού με παράλληλη περιορισμένη ευρύτητα κλάδων &amp; ειδικοτήτων</b></p>	<p>δυναμικού (Human Resource Management) για τη μεγιστοποίηση της χρησιμότητας των στελεχών σύμφωνα με τις ανάγκες του Δήμου και με υπό τους περιορισμούς του προσωπικού που έχει παραληφθεί από τις συνενώσεις,</p>	<p><b>Ανθρώπινου Δυναμικού</b> και απαλλαγμένη από την εποπτεία μεγάλου μέρους διαχειριστικών διοικητικών υπηρεσιών προς τους πολίτες, το οποίο καλύπτεται πλέον με την πρόβλεψη για Αυτοτελές Τμήμα Αστικής Κατάστασης</p>
<p><b>Αυξημένες Προνοιακές ανάγκες πληθυσμού / κοινωνικά ευαίσθητα περιστατικά. Νέες αρμοδιότητες δημόσιας υγείας</b> (εμβολιασμοί κίνδυνοι επιδημιών και απειλές μαζικής διασποράς)</p>	<p>Ανάγκη για μια συνεκτική και ευέλικτη υπηρεσία εξειδικευμένη, που να μεριμνά για την κατοχύρωση των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων. Μέριμνα για περιστατικά κοινωνικής φύσης που χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής και χειρισμού (π.χ. εισαγγελικές εντολές)</p>	<p>Προβλέπεται ισχυρό και ευέλικτο <b>Αυτοτελές Τμήμα Πρόνοιας, Κοινωνικής Προστασίας &amp; Δημόσιας Υγείας</b>, το οποίο σημειωτέον λόγω ευαίσθητων δεδομένων τηρεί ξεχωριστό ηλεκτρονικό πρωτόκολλο και χειρίζεται με ευαισθησία κρίσιμα περιστατικά (<i>εισαγγελικές εντολές</i>). Αποτελεί μία από τις ελάχιστες υπηρεσίες για τις οποίες προβλέπονται νέες οργανικές θέσεις λόγω αυξημένων και εξειδικευμένων αρμοδιοτήτων. (π.χ. εξουσιοδοτημένα στελέχη σε θέματα παιδικής προστασίας). Το Τμήμα <b>εποπτεύει/εισηγείται/συνεργάζεται με το ΝΠΔΔ ΟΚΑΠ</b> Δήμου Κεφαλλονιάς</p>
<p><b>Κατοχύρωση και διαφύλαξη της δημοτικής περιουσίας</b></p>	<p>NΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3889/14 Οκτωβρίου 2010</p> <p>Ανάγκη κατάρτισης, τήρησης και επικαιροποίησης δημοτικού κτηματολογίου</p>	<p>Προβλέπεται υπηρεσία με αρμοδιότητες δημοτικού κτηματολογίου στην οργανωτική δομή της <b>Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών</b></p>

Ο δομικός εξορθολογισμός των δημοτικών υπηρεσιών με την παράλληλη απρόσκοπτη ενσωμάτωση των νέων μεταβιβαζομένων αρμοδιοτήτων, καθώς και η δημιουργία μεγαλύτερου Δήμου, γεωγραφικά και πληθυσμιακά, οδηγεί στην ανάγκη σχεδιασμού οργανωτικών δομών με χαρακτηριστικά όπως:

- Σαφής οριοθέτηση των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών, αποφυγή της επικάλυψης των αρμοδιοτήτων με σκοπό τον περιορισμό των δυσλειτουργιών, της σύγχυσης και της αναποτελεσματικότητας.

- Αποφυγή του κατακερματισμού των λειτουργιών και της διάχυσης της ευθύνης, της πολυδιάσπασης των υπηρεσιών σε πολλές μικρού μεγέθους ενότητες και της διασποράς ομοειδών αντικειμένων σε διαφορετικές μονάδες.
- Δημιουργία δομών που να προβλέπουν την χωρική αποκέντρωση των αρμοδιοτήτων και των υπηρεσιών στο βαθμό που χρειάζεται και επιτρέπεται από την οικονομική κατάσταση του νέου Δήμου, ενώ παράλληλα εξασφαλίζουν τη δυνατότητα συντονισμού και παρακολούθησης των αποκεντρωμένων αρμοδιοτήτων και υπηρεσιών.

Οι πρότυποι ΟΕΥ προβλέπουν κεντρικές υπηρεσίες (στην έδρα του νέου Δήμου) και αποκεντρωμένες υπηρεσίες στις έδρες των πρώην ΟΤΑ.

Ανάλογα με το αντικείμενο και τους σκοπούς τους, οι κεντρικές υπηρεσίες του νέου Δήμου μπορούν να ομαδοποιηθούν ως εξής:

- **Επιτελικές Υπηρεσίες**, με αρμοδιότητες την παροχή επιτελικής υποστήριξης στα πολιτικά όργανα και στις δημοτικές υπηρεσίες, δηλ. επεξεργασμένων στοιχείων και προτάσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- **Υπηρεσίες Υποστήριξης**, με αρμοδιότητες την παροχή διοικητικής, οικονομικής και τεχνικής υποστήριξης σε όλες τις δημοτικές υπηρεσίες.
- **Υπηρεσίες Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής**, με αρμοδιότητες των νέων Δήμων που αφορούν την προστασία του φυσικού και του δομημένου περιβάλλοντος και την προώθηση της αστικής ανάπτυξης.
- **Υπηρεσίες Κοινωνικής προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού**, με αρμοδιότητες των νέων Δήμων που αφορούν στην κοινωνική προστασία, στη προστασία της δημόσιας υγείας και στην παροχή υπηρεσιών στους τομείς της παιδείας, του πολιτισμού και του αθλητισμού.
- **Υπηρεσίες Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης**, με αρμοδιότητες των νέων Δήμων που αφορούν στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής (φυτική και ζωική παραγωγή), στη μεταποίηση και στον τριτογενή τομέα (εμπόριο, τουρισμός) καθώς και την προαγωγή της απασχόλησης.

Οι πρότυποι ΟΕΥ προβλέπουν οργανικές μονάδες με τα εξής επίπεδα και ονοματολογία υπηρεσιών:

- Γενική Διεύθυνση (προβλέπεται θεσμικά για Δήμους άνω των 50.000 κατοίκων)
- Διεύθυνση
- Τμήμα
- Αυτοτελές Τμήμα
- Αυτοτελές Γραφείο

Με σκοπό την αποφυγή της πολυδιάσπασης της οργανωτικής δομής σε πολλές ενότητες μικρού μεγέθους, οι πρότυποι ΟΕΥ συντάχθηκαν λαμβάνοντας υπόψη ότι ένα Τμήμα θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 4-5 άτομα προσωπικό και μια Διεύθυνση θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 2-3 Τμήματα. Επίσης αποφεύγεται η πρόβλεψη μη αυτοτελών Γραφείων, τα οποία όταν υπάρχει ανάγκη προβλέπονται μόνο μέσα σε Τμήμα.

**Στο προσαρμοσμένο Σχέδιο ΟΕΥ του Δήμου Κεφαλλονιάς επί του Προτύπου Νο 8 της ΕΕΤΑΑ, που εισηγείται η Εκτελεστική Επιτροπή, περιλαμβάνονται:**

- **10 Διευθύνσεις με 28 Τμήματα,**
- **5 Αυτοτελή Τμήματα,**
- **1 Αυτοτελές Γραφείο,**
- **1 Γραφείο Νομικής Υπηρεσίας**
- **και το Γραφείο Δημάρχου.**

#### **Για τις Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες:**

Επειδή όπως προαναφέρθηκε ο νέος Δήμος είναι μεγαλύτερος κατά γεωγραφική και πληθυσμιακή έννοια, τίθεται εντονότερα το ζήτημα της καλύτερης εξυπηρέτησης των δημοτών με την λειτουργία στις έδρες των πρώην ΟΤΑ σειράς δημοτικών υπηρεσιών. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας προσδιορίζονται επίσης και οι υπηρεσίες παρέχονται αποκεντρωμένα, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες εξυπηρέτησης του πολίτη, όσο το δυνατόν εγγύτερα στον τόπο κατοικίας του, την ανάγκη άμεσης επίλυσης ζητημάτων που μπορούν να επιλυθούν αποκεντρωμένα, την οικονομική κατάσταση του Δήμου Κεφαλλονιάς, το βαθμό ευελιξίας που προκύπτει από το υπάρχον προσωπικό και με το δεδομένο ότι η δημοσιονομική στενότητα της χώρας και του Δήμου επιτρέπει πολύ περιορισμένες προβλέψεις νέων οργανικών θέσεων για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών που αφορούν στην άσκηση των πρόσθετων αρμοδιοτήτων των ΟΤΑ.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τη διαίρεση του Δήμου Κεφαλλονιάς σε Δημοτικές Κοινότητες και Τοπικές Κοινότητες κατά το Ν. 3852/2010, στο Δήμο εντάσσονται **8 Δημοτικές Ενότητες** που συγκροτούνται από **5 Δημοτικές Κοινότητες** και **66 Τοπικές κοινότητες**.

#### **[3]. Μεταφερόμενες υπηρεσίες από Ν.Α.**

Από 1/1/2011 απονεμήθηκε στους Δήμους (αρ.94 Ν.3852/2010) σειρά πρόσθετων αρμοδιοτήτων, στους ήδη διαμορφωμένους, από το άρθρο 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν.3463/2006), θεματικούς τομείς αρμοδιοτήτων.

Ειδικότερα:

- 1) Ο **τομέας του Περιβάλλοντος** εμπλουτίζεται με σειρά σημαντικών αρμοδιοτήτων άμεσης άσκησης, που επικεντρώνονται στην **έκδοση οικοδομικών αδειών**, στον **έλεγχο εφαρμογής ρυμοτομικών σχεδίων στο έδαφος**, στον **έλεγχο τοπογραφικών διαγραμμάτων**, που προορίζονται για σύνταξη πράξεων τακτοποιήσεως και αναλογισμού ή πράξεων εφαρμογής, στην **επίβλεψη τοπογραφικών μελετών πράξεων εφαρμογής ΣΠ**, στην προκαταρτική ανάπλαση περιοχής, στην εφαρμογή πολεοδομικών σχεδίων, που δεν έχουν γενικότερο χαρακτήρα, καθώς και στη **διαχείριση στερεών αποβλήτων** σε όλα τα στάδιά της, στο πλαίσιο του σχετικού Περιφερειακού Προγραμματισμού.
- 2) Υπό τον **τομέα της Ποιότητας Ζωής και Εύρυθμης Λειτουργίας των Πόλεων**, περιλαμβάνονται πρόσθετες αρμοδιότητες, που σχετίζονται, κυρίως,

με τη χορήγηση αδειών ίδρυσης και λειτουργίας αρτοποιείων, την εγκατάσταση, λειτουργία και συντήρηση ανελκυστήρων, τη σύσταση Επιτροπής φιλικού διακανονισμού για επίλυση διαφορών μεταξύ προμηθευτών, καταναλωτών και ενώσεων καταναλωτών, τον καθορισμό των προδιαγραφών των στάσεων και των στεγάστρων αναμονής επιβατών των αστικών και υπεραστικών γραμμών, την απαγόρευση της δημιουργίας θέσεων στάθμευσης σε ορισμένους χώρους, την παραλαβή των αποσυρόμενων δίκυκλων, μοτοσικλετών και μοτοποδηλάτων στους Δήμους, όπου δεν υπάρχουν υποκαταστήματα του Ο.Δ.Δ.Υ., τη μελέτη των έργων συντήρησης και τη βελτίωση του δημοτικού οδικού δικτύου, τη μελέτη, την εκτέλεση και την επίβλεψη των εργασιών σήμανσης, σηματοδότησης και ηλεκτροφωτισμού του οδικού δικτύου του Δήμου, τον καθορισμό των αστικών γραμμών λεωφορείων, καθώς και της αφετηρίας, της διαδρομής, των στάσεων και του τέρματος των αντίστοιχων γραμμών και τον καθορισμό κομίστρων αστικών φορέων παροχής συγκοινωνιακού έργου.

- 3) Στον τομέα της Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης εντάσσεται σειρά άμεσης άσκησης αρμοδιοτήτων που ενισχύουν σημαντικά το πεδίο της Κοινωνικής Πρόνοιας. Με τον τρόπο αυτό διευρύνεται το πλαίσιο παρέμβασης των Δήμων της Χώρας στην εφαρμογή προνοιακού χαρακτήρα πολιτικών, κατά τα πρότυπα των εθνικών συστημάτων Κοινωνικής Πρόνοιας χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ενδεικτικώς, θα πρέπει να μνημονευθούν οι αρμοδιότητες για την έκδοση πιστοποιητικών οικονομικής αδυναμίας, τη δωρεάν παραχώρηση της χρήσης οικημάτων, ένεκα απορίας ή για άλλους σοβαρούς λόγους, τη χορήγηση κάρτας αναπηρίας, την ευθύνη της διαδικασίας καταβολής επιδομάτων σε όσους έχουν σοβαρά προβλήματα υγείας (τυφλοί, κωφάλαλοι, ανασφάλιστοι παραπληγικοί κ.α.) καθώς και την αναγνώριση δικαιούχων στεγαστικής συνδρομής. Με γνώμονα την αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων, που σχετίζονται με την προστασία της υγείας προβλέπεται η μεταφορά αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από τις Δ.Υ.Π.Ε., στους δήμους, με ιδιαίτερη έμφαση στις Μονάδες Πρωτοβάθμιας Υγείας (Μ.Π.Υ.). Η μεταφορά θα γίνει με Προεδρικό Διάταγμα το οποίο θα εκδοθεί το αργότερο εντός διετίας και θα περιλαμβάνει πέραν της μεταφοράς των αρμοδιοτήτων, μεταφορά αντίστοιχων υπηρεσιών και οργανικών θέσεων, ενώ θα προβλέπει, παραλλήλως, και μετάταξη του υπηρετούντος προσωπικού. Επίσης παρέχεται η δυνατότητα υλοποίησης προγραμμάτων δημόσιας υγιεινής που οργανώνονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή από άλλα Υπουργεία, το κόστος των οποίων βαρύνει απευθείας τον προϋπολογισμό του αντίστοιχου Υπουργείου, εκτάκτων προγραμμάτων δημόσιας υγείας, τα οποία εκτελούνται με έκτακτη χρηματοδότηση, καθώς και προγραμμάτων δημόσιας υγείας που χρηματοδοτούνται από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης, ανατίθεται η αρμοδιότητα οργάνωσης της διενέργειας εμβολιασμών, η τήρηση κανόνων υγιεινής των δημόσιων και ιδιωτικών σχολείων και ο ορισμός ιατρών προς εξέταση επαγγελματιών και εργαζομένων σε καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος για τη χορήγηση βιβλιαρίων υγείας.

- 4) Στον **τομέα Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού** οι Δήμοι καθίστανται αρμόδιοι, κυρίως, για την **εκπόνηση και εκτέλεση προγραμμάτων διά βίου μάθησης** στο πλαίσιο του αντίστοιχου περιφερειακού σχεδιασμού, για τη **στέγαση των δημόσιων σχολικών μονάδων**, είτε με ανέγερση κτιρίων (πλην Περιφέρειας Ν. Αττικής), είτε με μίσθωση, για **θέματα σχετικά με τη λειτουργία των σχολείων, τη μεταφορά των μαθητών, την οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων για μαθητές, την κατανομή πιστώσεων στις Σχολικές Επιτροπές για την επισκευή και συντήρηση σχολικών κτιρίων, τον καθορισμό κοινωφελούς χρήσης σχολικών κτιρίων σε περίπτωση παύσης της λειτουργίας τους, καθώς και το διορισμό διοικήσεων ιδρυμάτων που χορηγούν υποτροφίες**. Επίσης, με σχετική κοινή υπουργική απόφαση προβλέπεται η **άσκηση εποπτείας των δήμων επί εθνικών αθλητικών κέντρων**, ο προσδιορισμός των οποίων θα γίνει στο πλαίσιο της ανωτέρω Κ.Υ.Α. κατά αντιστοιχία προς τη χωρική αρμοδιότητα του οικείου δήμου όπου εδρεύει το αθλητικό κέντρο.
- 5) Προστίθεται αυτοτελής **τομέας Αγροτικής Ανάπτυξης, Κτηνοτροφίας και Αλιείας**, στο πλαίσιο επιδίωξης αποτελεσματικότερης και ουσιαστικότερης σύνδεσης των δήμων με τα προβλήματα των αγροτών της χωρικής τους αρμοδιότητας. Για το σκοπό αυτό ιδρύονται **Γραφεία Γεωργικής Ανάπτυξης** και απονέμεται σειρά αρμοδιοτήτων μεταξύ των οποίων είναι η **παροχή γνώμης για τον καθορισμό βιομηχανικών και Επιχειρησιακών Περιοχών (Β.Ε.Π.Ε.) και για τη μελέτη των σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η μελέτη και η εκτέλεση έργων τεχνικής υποδομής τοπικής σημασίας, που αφορούν στη γεωργία, την κτηνοτροφία και την αλιεία και ιδίως αυτών, που σχετίζονται με την αγροτική οδοποιία, την κατασκευή λιμνοδεξαμενών, τα έργα βελτίωσης βοσκοτόπων και τα εγγειοβελτιωτικά έργα**, καθώς και η **άσκηση εποπτείας επί των Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β.)**. Μεταβιβάζεται, επίσης, σειρά αρμοδιοτήτων του τομέα της Γεωργίας και της Κτηνοτροφίας, καθώς και ικανός αριθμός αρμοδιοτήτων που αφορούν την αλιεία, οι οποίες ασκούντο μέχρι σήμερα από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, με κριτήριο την τοπική διάσταση άσκησής τους. Οι περιγραφείσες αρμοδιότητες θα ενεργοποιηθούν, από 1-1-2013 προς εξασφάλιση των αναγκαίων λειτουργικών δομών των αντίστοιχων υπηρεσιών.
- 6) Όπως προβλέπεται από την παράγραφο ΙΙ του άρθρου 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, οι Δήμοι **ασκούν, σε τοπικό επίπεδο, κρατικού χαρακτήρα αρμοδιότητες**, οι οποίες τους ανατέθηκαν για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, στο πλαίσιο της κείμενης σχετικής νομοθεσίας. Οι αρμοδιότητες αυτές εμπλουτίζονται και **περιλαμβάνουν εντοπισμένα θέματα αστικής κατάστασης** (πρόσληψη και αλλαγή επωνύμου, εξελληνισμό του ονοματεπωνύμου Ελλήνων του εξωτερικού, ομογενών αλλοδαπών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια και παλιννοστούντων ομογενών, που έχουν την ελληνική ιθαγένεια), **θέματα που συνάπτονται με τη χορήγηση αδειών ίδρυσης υπεραγορών λιανικού εμπορίου, άσκησης υπαίθριου πλανόδιου εμπορίου, λειτουργίας εκθέσεων, και ίδρυσης και λειτουργίας λαϊκών αγορών πλην Ν. Αθηνών – Πειραιώς και Θεσσαλονίκης**.
- 7) Περιλαμβάνονται, ακόμη, αρμοδιότητες, οι οποίες αφορούν την **εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τη χορήγηση αδειών εκμετάλλευσης περιπτέρων, τη λήψη απόφασης σχετικά με τον καθορισμό των**

**ωρών ανοίγματος, μεσημβρινής διακοπής και κλεισίματος των φαρμακείων και φαρμακαποθηκών, καθώς και τη συγκρότηση επιτροπών για τον έλεγχο των πωλητών, παραγωγών και επαγγελματιών των λαϊκών αγορών.**

#### **[4]. Βασικοί Άξονες Σχεδιασμού**

**Η πρότυπη συγκρότηση των Υπηρεσιών του Δήμου Κεφαλλονιάς, με νέο λειτουργικό, διακριτό και ευέλικτο σχήμα προϋποθέτει την ιεράρχηση των προτεραιοτήτων λειτουργίας τους. Παράλληλα η οικονομική κρίση επιβάλλει τον προγραμματισμό στοχοθετημένων δράσεων δίνοντας προτεραιότητα στην ορθή αξιοποίηση των πόρων, καθώς και τη χρηστή διοίκηση και διαχείριση των δημοσιονομικών του Δήμου.**

Υπό αυτό το πρίσμα, το παρόν σχέδιο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Κεφαλλονιάς **ενσωματώνει όλες τις μεταφερόμενες αρμοδιότητες**, ανεξάρτητα του χρόνου έναρξης της άσκησής τους, αλλά και όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται για τους Δήμους με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας.

Πέρα των ανωτέρω ελαχίστων υποχρεωτικών απαιτήσεων που ορίζονται στο άρ. 97 του Ν.3852/2010, το παρόν σχέδιο Ο.Ε.Υ. στοχεύοντας στην αποτελεσματικότερη ικανοποίηση των αναγκών των πολιτών με γνώμονα τη βελτίωση της καθημερινότητάς τους, επιχειρεί την κατάλληλη αξιοποίηση του υπάρχοντος Ανθρώπινου Δυναμικού των συνενωθέντων ΟΤΑ.

Παράλληλα ενεργοποιούνται και οι θεσμοί περί Τεχνικού Ασφαλείας & Ιατρού Εργασίας. Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει προς τα όργανα διοίκησης του Δήμου, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Ο γιατρός εργασίας παρέχει προς τα όργανα διοίκησης του Δήμου, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Αξίζει τέλος να επισημάνουμε και τα εξής:

- Οι οργανικές μονάδες που επιφορτίζονται αρχικά τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας του νέου Δήμου Κεφαλλονιάς είναι: α) Η Διεύθυνση **Προγραμματισμού, Οργάνωσης & Πληροφορικής**, β) Το **Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού** και γ) Το **Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας** της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών

Από την καταγραφή του υπάρχοντος προσωπικού και την αξιολόγηση σε πρώτη φάση των τυπικών προσόντων του, φαίνεται πως υπάρχει δυνατότητα άμεσης στελέχωσης και των δύο αυτών Τμημάτων με εξαίρεση την επιτακτική ανάγκη για στελέχη εξειδικευμένα στην Πληροφορική και τους Η/Υ



- Για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, εκτός από τα ΚΕΠ, συνιστώνται & οργανώνονται:
  - α) η υπηρεσία Διοικητικής Βοήθειας (άρθρο 98 του Ν. 3852/2010)
  - β) η υπηρεσία Διαφάνειας η οποία ενσωματώνεται στη Διεύθυνση Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής λόγω συνάφειας αντικειμένου
  - γ) οι αποκεντρωμένες δημοτικές υπηρεσίες, διοικητικών θεμάτων και εξυπηρέτηση του πολίτη, οικονομικών θεμάτων και Ληξιαρχείου με ιδιαίτερη μέριμνα για την περιοχή της Παλικής που λόγω γεωγραφικής θέσης θα διαθέτει και αποκεντρωμένες υπηρεσίες και άλλων διευθύνσεων, καθώς και τα Γραφεία Γεωργικής Ανάπτυξης σε τρία σημεία.
- Κοινωνικές Υπηρεσίες, όπως π.χ. Βοήθεια στο σπίτι, ΚΑΠΗ, δομές παιδικής φροντίδας κ.λ.π. προτείνεται να παρέχονται τοπικά μέσω των αποκεντρωμένων παραρτημάτων του Νομικού Προσώπου του Δήμου (αρ.102,103, 107, 109 Ν.3852/2010), σε συνεργασία με το Αυτοτελές Τμήμα Πρόνοιας, Κοινωνικής Προστασίας & Δημόσιας Υγείας το οποίο θα έχει κυρίως επιτελικό ρόλο σχεδιασμού της κοινωνικής πολιτικής σε τοπικό επίπεδο, ώστε να είναι σαφώς διακριτό από τις υπηρεσίες που παρέχονται από το Νομικό Πρόσωπο. Το Τμήμα αυτό θα μπορεί επίσης να υλοποιεί δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα, χωρίς όμως να επικαλύπτεται με τη λειτουργία του Νομικού Προσώπου και μόνο συμπληρωματικά προς αυτό.
- Πολιτισμός & Αθλητισμός, προτείνεται να παρέχονται τοπικά μέσω των αποκεντρωμένων Δράσεων Νομικού Προσώπου του Δήμου (αρ.102,103, 107, 109 Ν.3852/2010), σε συνεργασία με το Αυτοτελές Τμήμα Παιδείας, Πολιτισμού και Απασχόλησης, οποίο θα έχει κυρίως επιτελικό ρόλο στο σχεδιασμό των πολιτιστικών πολιτικών σε τοπικό επίπεδο, ώστε να είναι σαφώς διακριτό από τις υπηρεσίες που παρέχονται από το Νομικό Πρόσωπο. Το Τμήμα αυτό θα μπορεί επίσης να υλοποιεί δράσεις πολιτισμικού και αθλητικού χαρακτήρα, χωρίς όμως να επικαλύπτεται με τη λειτουργία του Νομικού Προσώπου και μόνο συμπληρωματικά προς αυτό.
- Η αποτελεσματική λειτουργία των νέων συλλογικών οργάνων Δήμου, βάσει του Ν.3852/2010 (Εκτελεστική Επιτροπή, Οικονομική Επιτροπή, Επιτροπή Ποιότητας Ζωής, Επιτροπές του Δημοτικού Συμβουλίου, Επιτροπή Διαβούλευσης, Συμβούλιο Ένταξης Μεταναστών, Επιτροπή Τουριστικής Προβολής, Συμβούλια Κοινοτήτων) προϋποθέτει την κατάλληλη διασύνδεση της λειτουργίας των Οργάνων αυτών με τις δραστηριότητες των Δημοτικών Υπηρεσιών. Για το λόγο αυτό προβλέπεται μονάδα Υποστήριξης Συλλογικών Οργάνων, ενώ παράλληλα για όλα τα Όργανα υπάρχουν και οι κατάλληλες μονάδες με το αντίστοιχο θεματικό αντικείμενο.

**[5]. Προτάσεις για την Οργάνωση / Λειτουργία των Δημοτικών Υπηρεσιών του Δήμου Κεφαλλονιάς**

**[α.] Γενικά**

Τα κύρια ζητήματα στην σύνταξη του παρόντος σχεδίου Ο.Ε.Υ. ήταν: α) η συγκρότηση κεντρικών υπηρεσιών (στην έδρα του νέου Δήμου) για την άσκηση των υφιστάμενων και των νέων αρμοδιοτήτων και β) η αποκέντρωση ορισμένων δημοτικών υπηρεσιών (στις έδρες των πρώην ΟΤΑ) για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, αξιοποιώντας σ' αυτή τη φάση το υπάρχον προσωπικό των συνενωθέντων ΟΤΑ. Έτσι, αφού αποτιμήθηκε η υπάρχουσα κατάσταση και αναλύθηκαν τα επιμέρους χαρακτηριστικά των περιοχών που συνθέτουν τον νέο Δήμο, προβλέπονται εν γένει τα εξής:

Οι **Κεντρικές Υπηρεσίες** θα είναι εγκατεστημένες στην έδρα του Δήμου και θα περιλαμβάνουν τις παρακάτω οργανικές μονάδες ομαδοποιημένες σε ενότητες συναφούς σκοπού και αντικειμένου :

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ</b>	<b>ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΔΙΑΙΡΕΣΗ</b>
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ</b>	Γενικός Γραμματέας	
	Γραφείο Δημάρχου	
	Νομική Υπηρεσία	
	Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Βοήθειας	
	Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας	
		Γραφείο Επιχειρησιακού Σχεδιασμού
		Γραφείο Αστυνόμευσης
<b>ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>	Διεύθυνση Προγραμματισμού, Οργάνωσης & Πληροφορικής	Τμήμα Προγραμματισμού, Ανάπτυξης & Οργάνωσης
		Τμήμα Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) & Διαφάνειας
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ</b>	Διεύθυνση Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Τμήμα Αγροτικής & Κτηνοτροφικής Παραγωγής
		Τμήμα Αλιείας
		Τμήμα Αδειοδοτήσεων και ρύθμισης Εμπορικών Δραστηριοτήτων
		Τμήμα Φυσικών Πόρων, Ενέργειας και Βιομηχανίας
	Αυτοτελές Τμήμα	Γραφείο Τουριστικού

	Τουριστικής Ανάπτυξης	Προγραμματισμού & τουριστικής Προβολής Γραφείο Αξιοποίησης Τουριστικών θέρετρων
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ &amp; ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ</b>	Διεύθυνση Πολεοδομίας	Τμήμα Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών
		Τμήμα Ελέγχου Κατασκευών & Πολεοδομικών Εφαρμογών
	Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Πρασίνου	Τμήμα Περιβάλλοντος και Κοιμητηρίων
		Τμήμα Συντήρησης Πρασίνου
	Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας	Τμήμα Σχεδιασμού & Πρόληψης
		Τμήμα Επιχειρησιακής Αντιμετώπισης & Αποκατάστασης
	Διεύθυνση Καθαριότητας & Κοινοχρήστων χώρων	Τμήμα αστικών στερεών αποβλήτων
		Τμήμα Καθαρισμού Κοινοχρήστων Χώρων & Ειδικών Συνεργειών
		Τμήμα Καθαριότητας Δημοτικών Ενοτήτων
	<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ</b>	Αυτοτελές Τμήμα Παιδείας, Πολιτισμού και Απασχόλησης
Γραφείο Πολιτισμού, Αθλητισμού & Νέας Γενιάς		
Αυτοτελές Τμήμα Πρόνοιας, Κοινωνικής Προστασίας & Δημόσιας Υγείας		Γραφείο Πρόνοιας
		Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων
		Γραφείο Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ</b>	Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών	Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
		Τμήμα Αλλοδαπών και Μετανάστευσης
		Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας & Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων
	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Τμήμα Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου
		Τμήμα Εσόδων και Περιουσίας
		Τμήμα Ταμείου
		Τμήμα Προμηθειών
	Διεύθυνση ΚΕΠ	Τμήμα Εξυπηρέτησης

	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	Πολιτών
		Τμήμα Εσωτερικής Ανταπόκρισης
		Τμήμα Συγκ/κών Έργων - Σηματοδότησης, Συγκοινωνιών, Κυκλοφορίας και Αδειών Μεταφορών, Τοπογραφικών εργασιών, Κτηματολογίου.
		Τμήμα Μελετών και Κατασκευής Υδραυλικών και Εγχειοβελτιωτικών Έργων, Ύδρευσης – Αποχέτευσης-Κτηριακών Έργων & Η/Μ, Τεχνική Στήριξη Επιχειρήσεων
		Τμήμα Διαχείρισης & Συντήρησης Εγκαταστάσεων και κινητού εξοπλισμού-Συνεργείων

Οι **Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες** κατά διοικητική ενότητα προτείνεται να έχουν την ακόλουθη κατανομή:

<b>ΕΙΔΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΕΔΡΕΣ ΚΑΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ</b>
<b>Γραφείο ΚΕΠ</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Λειβαθούς με έδρα τις Κεραμειές Δημ. Ενότητα Ελειού Πρόννων με έδρα τον Πόρο Δημ. Ενότητα Πυλάρου με έδρα την Αγία Ευφημία Δημ. Ενότητα Ερίσου με έδρα τις Βασιλικιάδες Δημ. Ενότητα Σάμης με έδρα τη Σάμη Δημ. Ενότητα Ομαλών με έδρα τα Βαλσαμάτα
<b>Γραφείο Γεωργικής Ανάπτυξης</b>	Δημ. Ενότητα Πυλάρου, Ερίσου με έδρα την Αγ. Ευφημία Δημ. Ενότητα Ελειού Πρόννων με έδρα τον Πόρο Δημ. Ενότητα Παλικής με έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Ομαλών με έδρα τα Βαλσαμάτα Δημ. Ενότητα Σάμης με έδρα τη Σάμη
<b>Γραφείο Διοικητικών Θεμάτων &amp; Εξυπηρέτησης του Πολίτη</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Λειβαθούς με έδρα τις Κεραμειές Δημ. Ενότητα Ελειού Πρόννων με έδρα τον Πόρο Δημ. Ενότητα Πυλάρου με έδρα την Αγία Ευφημία Δημ. Ενότητα Ερίσου με έδρα τις Βασιλικιάδες Δημ. Ενότητα Σάμης με έδρα τη Σάμη Δημ. Ενότητα Ομαλών με έδρα τα Βαλσαμάτα
<b>Γραφείο Οικονομικών</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Λειβαθούς με έδρα τις Κεραμειές

<b>Θεμάτων</b>	Δημ. Ενότητα Ελειού Πρόννων με έδρα τον Πόρο Δημ. Ενότητα Πυλάρου με έδρα την Αγία Ευφημία Δημ. Ενότητα Ερίσου με έδρα τις Βασιλικιάδες Δημ. Ενότητα Σάμης με έδρα τη Σάμη Δημ. Ενότητα Ομαλών με έδρα τα Βαλσαμάτα
<b>Γραφείο Ληξιαρχείου &amp; Αστικής Κατάστασης</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Λειβαθούς με έδρα τις Κεραμειές Δημ. Ενότητα Ελειού Πρόννων με έδρα τον Πόρο Δημ. Ενότητα Πυλάρου με έδρα την Αγία Ευφημία Δημ. Ενότητα Ερίσου με έδρα τις Βασιλικιάδες Δημ. Ενότητα Σάμης με έδρα τη Σάμη Δημ. Ενότητα Ομαλών με έδρα τα Βαλσαμάτα
<b>Γραφείο Καθαριότητας, Ανακύκλωσης &amp; Πρασίνου</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Λειβαθούς με έδρα τις Κεραμειές Δημ. Ενότητα Ελειού Πρόννων με έδρα τον Πόρο Δημ. Ενότητα Πυλάρου με έδρα την Αγία Ευφημία Δημ. Ενότητα Ερίσου με έδρα τις Βασιλικιάδες Δημ. Ενότητα Σάμης με έδρα τη Σάμη Δημ. Ενότητα Ομαλών με έδρα τα Βαλσαμάτα
<b>Γραφείο Δημοτικής Αστυνομίας</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με Έδρα το Ληξούρι Δημ. Ενότητα Σάμης με Έδρα τη Σάμη Δημ. Ενότητα Ελειού –Πρόννων με Έδρα τον Πόρο
<b>Τμήμα Πολεοδομίας</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με Έδρα το Ληξούρι <i>(λαμβάνοντας υπ' όψιν την προϋπόθεση ότι εντός του ιδίου Τμήματος δεν ασκούνται παράλληλα οι αρμοδιότητες έκδοσης οικοδομικών αδειών και οι αρμοδιότητες ελέγχου κατασκευών)</i>
<b>Γραφείο Τεχνικών Υπηρεσιών</b>	Δημ. Ενότητα Παλικής με Έδρα το Ληξούρι

**Να σημειωθεί εδώ ότι κάθε αποκεντρωμένη υπηρεσία υπάγεται διοικητικά και ακολουθεί κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, τις οδηγίες και κατευθύνσεις της αντίστοιχης κεντρικής υπηρεσίας.**

**Παράλληλα, προβλέπεται ότι μέσω του αρμόδιου τοπικού Αντιδημάρχου θα εξασφαλίζεται η ενότητα της διοίκησης και η εποπτεία όλων των αποκεντρωμένων δημοτικών υπηρεσιών σε μια δημοτική ενότητα.**

### **[β.] Η ανάπτυξη της διοικητικής ικανότητας του νέου Δήμου**

Η εσωτερική / οργανωτική ανάπτυξη των νέων Δήμων (όπως και η τοπική ανάπτυξη) είναι μια συνεχής και δύσκολη διαδικασία, που με κανένα τρόπο δεν εξασφαλίζεται μόνο με τη σύνταξη ενός άρθρου ΟΕΥ. Η σύνταξη των ΟΕΥ, είναι μια απαραίτητη προϋπόθεση, ένα πρώτο στάδιο μιας σειράς αναγκαίων ενεργειών για την ανάπτυξη της διοικητικής ικανότητας των νέων Δήμων.

Οι σύγχρονες μορφές οργάνωσης τονίζουν τα δυναμικά στοιχεία ενός οργανισμού και εστιάζουν περισσότερο στις διαδικασίες λειτουργίας και στις διαδικασίες προγραμματισμού της δράσης, παρά στα στατικά οργανωτικά σχήματα. Οι δομές δεν

είναι αυτοσκοπός αλλά μέσον. Οι όποιες οργανωτικές επιλογές θα πρέπει να νομιμοποιούνται στη βάση των στόχων και των αποτελεσμάτων που παράγονται από τη λειτουργία των Δήμων και σε τελική ανάλυση στην επίλυση τοπικών προβλημάτων όπως και στην αποτελεσματική παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Η ανάπτυξη της διοικητικής ικανότητας των δομών ενός Δήμου εκφράζεται :

- από το βαθμό λειτουργικής διαφοροποίησης (εξειδίκευσης) των δομών του (differentiation).
- από το βαθμό ολοκλήρωσης (συνοχής, συντονισμού) που παρουσιάζουν οι δομές μεταξύ τους αλλά και με το περιβάλλον τους (integration).
- από την ικανότητα διαρκούς μάθησης των δομών του (learning).
- και από τη βιωσιμότητά τους για μακρόχρονο ορίζοντα

### **[γ.] Ειδικές θέσεις**

---

- Στο Γραφείο Δημάρχου εντάσσονται ο Ιδιαίτερος Γραμματέας και οι Ειδικοί Σύμβουλοι ή Ειδικοί Συνεργάτες ή Επιστημονικοί Συνεργάτες του Δημάρχου, συνεπώς δεν ήταν σκόπιμη η πρόβλεψη του Γραφείου ως Αυτοτελούς λόγω του Ιδιαίτερου καθεστώτος του προσωπικού του (μετακλητοί υπάλληλοι). *Στο γραφείο αυτό θα λειτουργούν (εφόσον πληρωθούν με οποιονδήποτε τρόπο) και δύο υπάλληλοι που θα μεριμνούν για τα θέματα επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων του Δημάρχου οι οποίοι ιεραρχικά θα υπάγονται στη Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών)*
- Σύμφωνα με το αρ.161 του Ν.3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων), Δήμοι με πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους και Δήμοι που είναι πρωτεύουσες Νομών, εφόσον έχουν ανάλογη οικονομική δυνατότητα, μπορούν με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους να συνιστούν θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα.
- Σύμφωνα με το αρ.162 του Ν.3584/2007, σε Δήμο που είναι πρωτεύουσα Νομού ή έχει πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους, μπορεί με τον Ο.Ε.Υ. του να συνιστάται θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα Δημάρχου.
- Σύμφωνα με το αρ.163 του Ν.3584/2007, συνιστώνται στους Δήμους ισάριθμες με τους Αντιδημάρχους θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών.
- Σύμφωνα με τον Ν.3731/08 για την Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας, όπου προβλέπεται να είναι Αυτοτελής Υπηρεσία, στο παρόν σχέδιο Ο.Ε.Υ. οργανώνεται σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος.
- Σύμφωνα με το αρ.165 του Ν.3584/2007, με τον Ο.Ε.Υ. των Δήμων μπορεί να συνιστώνται θέσεις δικηγόρων μόνο με σχέση έμμισθης εντολής. Για τον αριθμό των θέσεων αυτών δεν υπάρχει περιορισμός, επειδή ο Δήμος Κεφαλλονιάς έχει πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) Κατοίκους, και προτείνονται τρεις (3) θέσεις.

## **[δ.] Οργανικές θέσεις - Νομοθετικό Πλαίσιο**

---

Σύμφωνα με τις οδηγίες του ΥΠΕΣΑΗΔ και της ΕΕΤΑΑ, οι ΟΕΥ θα πρέπει να προβλέπουν θέσεις προσωπικού που εντάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- A) Ειδικές θέσεις
- B) Οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού
- Γ) Προσωρινές θέσεις μόνιμου προσωπικού
- Δ) Θέσεις προσωπικού με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου - ΙΔΑΧ (Οργανικές και Προσωποπαγείς)
- Ε) Θέσεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)

### **1) ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Στο σημείο αυτό προβλέπονται οργανικές θέσεις για το μόνιμο προσωπικό του Δήμου που περιλαμβάνεται στην διαπιστωτική πράξη καθώς και νέες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού. Οι οργανικές θέσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

- A. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
- B. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).
- Γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).
- Δ. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

**Θέσεις για το υφιστάμενο μόνιμο προσωπικό που περιλαμβάνει η διαπιστωτική πράξη** : Το μόνιμο προσωπικό των Δήμων και Κοινοτήτων που συνενώνονται και είναι ενταγμένο στους υφιστάμενους ΟΕΥ σε οργανικές θέσεις καθώς και το προσωπικό που προέρχεται από μετάταξη θα ενταχθεί σε οργανικές θέσεις του ΟΕΥ του νέου Δήμου, σύμφωνα με τον κλάδο και την ειδικότητα που έχει ήδη ο κάθε υπάλληλος.

#### **Νέες οργανικές θέσεις**

Επιπλέον των θέσεων του υφιστάμενου μόνιμου προσωπικού θα προβλεφθούν και νέες οργανικές θέσεις λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική δυνατότητα του νέου Δήμου. Οι νέες θέσεις θα πρέπει να αφορούν κυρίως σε εξειδικευμένα στελέχη τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ) σύγχρονων ειδικοτήτων, αντίστοιχων με τα προβλήματα και τις ιδιαιτερότητες της περιοχής του Δήμου.

**Δεδομένου του δραστικού περιορισμού προσλήψεων κατά την επόμενη περίοδο, η πιθανότητα πλήρωσης των νέων θέσεων μέσω προσλήψεων είναι μηδαμινή, επομένως το οργανόγραμμα των δημοτικών υπηρεσιών θα πρέπει να σχεδιαστεί λαμβάνοντας υπόψη κυρίως το υφιστάμενο**

## **προσωπικό και το ενδεχόμενο μελλοντικής πλήρωσης ορισμένων νέων θέσεων μέσω μετατάξεων.**

### **Κλαδολόγιο / Προσοντολόγιο**

Οι κλάδοι - ειδικότητες και τα προσόντα του προσωπικού περιγράφονται στο Π.Δ. 37α/1987, στο ΠΔ 22/90 και στο Π.Δ. 50/2001, όπως εκάστοτε ισχύουν. Ενημερωμένη έκδοση του Π.Δ. 50/2001 (Κωδικοποίηση Προσοντολογίου - 10/7/06) είναι αναρτημένη στην ηλεκτρονική διεύθυνση HYPERLINK "http://www.gspa.gr/" <http://www.gspa.gr/> /Δημόσια Διοίκηση/ Οργάνωση / Νέο Προσοντολόγιο.

Οι κλάδοι / ειδικότητες των προτύπων σχεδίων ΟΕΥ είναι ενδεικτικοί και αποτελούν ένα παράδειγμα συμπλήρωσης των σχετικών άρθρων. Σύμφωνα με το Π.Δ. 50/2001 και τις τροποποιήσεις του, ο Δήμος μπορεί να προβλέψει όποιες ειδικότητες παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα, με σκοπό την κάλυψη συγκεκριμένων υπηρεσιακών του αναγκών.

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας.

### **Εξειδίκευση των νέων οργανικών θέσεων.**

Οι νέες οργανικές θέσεις ΠΕ και ΤΕ που θα προβλεφθούν θα πρέπει να εξειδικεύονται, δηλ. να προβλέπονται συγκεκριμένες ειδικότητες και όχι γενικοί κλάδοι. Για παράδειγμα, στο άρθρο 8 του ΠΔ 50/2001 αναφέρεται ο κλάδος ΠΕ Περιβάλλοντος.

Οι θέσεις ΔΕ Τεχνιτών επίσης θα πρέπει να εξειδικεύονται. Για παράδειγμα, 50 θέσεις ΔΕ Τεχνιτών, εκ των οποίων υδραυλικοί 20, ξυλουργοί - επιπλοποιοί 10, ελαιοχρωματιστές 10, μεταλλικών κατασκευών 5, τεχνικοί οδοποιίας 2, ασφαλοτεχνίτες ..., φανοποιοί ...κλπ.

Ομοίως οι θέσεις ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού και ΥΕ Εργατών θα πρέπει να εξειδικεύονται, πχ ΥΕ Βοηθών μαγείρων, ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών

Σκόπιμη είναι η πρόβλεψη κρίσιμων ειδικοτήτων ΠΕ και ΤΕ αναγκαίων για την άσκηση των νέων αρμοδιοτήτων.

## **2) ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Στις θέσεις αυτές θα ενταχθεί το μόνιμο προσωπικό των δήμων που ήταν ήδη ενταγμένο σε προσωρινές / προσωποπαγείς θέσεις στους υφιστάμενους ΟΕΥ των Δήμων και Κοινοτήτων που συνενώνονται. Οι προσωρινές / προσωποπαγείς θέσεις κενούμενες με οποιονδήποτε τρόπο, καταργούνται. Το προσωπικό έχει τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με το προσωπικό που είναι ενταγμένο σε οργανικές θέσεις.



### **3) ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΙΔΑΧ)**

Οι θέσεις ΙΔΑΧ διακρίνονται σε οργανικές και προσωρινές / προσωποπαγείς.

#### **Οργανικές θέσεις ΙΔΑΧ**

Σύμφωνα με το Άρθρο 178 του Ν. 3584 / 07, οργανικές θέσεις προβλέπονται **μόνο** για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και για μουσικούς πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Σκόπιμη είναι η πρόβλεψη νέων θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού για τους νέους Δήμους.

#### **Προσωρινές θέσεις ΙΔΑΧ**

Όλες οι θέσεις ΙΔΑΧ του προσωπικού της διαπιστωτικής πράξης, οι οποίες δεν αφορούν σε Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και μουσικούς, θα προβλεφθούν στον ΟΕΥ ως προσωρινές / προσωποπαγείς, οι οποίες καταργούνται όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο. Το προσωπικό έχει τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με το προσωπικό που είναι ενταγμένο σε οργανικές θέσεις.

### **4) ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Στον ΟΕΥ θα πρέπει να προβλεφθεί ο αριθμός των απασχολούμενων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που θα απασχολεί ο Δήμος για: την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών (Άρθρο 205 του Ν. 3584 /07) την κάλυψη αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών.

#### **[ε.] Προσόντα Προϊσταμένων**

Στον ΟΕΥ έπρεπε να προβλεφθούν οι κλάδοι των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

Σύμφωνα με τις ρητές οδηγίες της ΕΕΤΑΑ και του Υπουργείου Εσωτερικών για την πρόβλεψη κατηγοριών και ειδικοτήτων που προΐστανται στις οργανικές μονάδες **«Ως γενική κατεύθυνση για τον καθορισμό των κλάδων προϊσταμένων, προτείνεται η επιλογή να γίνεται από κατηγορίες και κλάδους που έχουν τη μεγαλύτερη δυνατή συνάφεια με το αντικείμενο της κάθε υπηρεσίας»**

Με βάση τις λειτουργίες της κάθε οργανικής μονάδας καθορίστηκε αρχικά **«η κατηγορία (ή τις κατηγορίες) από την οποία (ή τις οποίες) θα προέρχεται ο προϊστάμενος, με βάση τη γνωστική υποδομή που απαιτεί η λειτουργία, (η άσκηση των αρμοδιοτήτων και γενικότερα η διαχείριση των θεμάτων) της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας.»**

Αφού καθορίστηκε η κατηγορία (ή οι κατηγορίες) (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ), το επόμενο βήμα ήταν να προσδιοριστεί **ο κλάδος (ή οι κλάδους) συγκεκριμένης κατηγορίας (ή κατηγοριών) από τους οποίους θα προέρχεται ο προϊστάμενος της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας με κριτήριο την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο της οργανικής μονάδας.**

Σημειώνεται ότι **τα περισσότερα Τμήματα των ΟΕΥ** των νέων δήμων **απαιτούν γνωστική υποδομή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης** (πχ Τμήμα προγραμματισμού, Τμ. Τεχνικών έργων, Τμ. Πολεοδομίας, Τμ. Περιβάλλοντος) **και επομένως δεν είναι σκόπιμη η πρόβλεψη κλάδων της κατηγορίας ΔΕ.**

Κλάδοι της κατηγορίας ΔΕ μπορούν να προβλεφθούν για Τμήματα με λειτουργίες διοικητικής φύσης (πχ Τμήμα Διοικητικών υπηρεσιών, Τμ. Δημοτικής κατάστασης, Τμ. Ληξιαρχείου, Τμ. Διοικητικής μέριμνας) και γενικότερα για εκείνα τα Τμήματα ή Αυτοτελή Γραφεία, για τη διοίκηση των οποίων κρίνεται ότι επαρκεί η γνωστική υποδομή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Επίσης κλάδοι ΔΕ μπορούν να προβλέπονται σε ορισμένες περιπτώσεις (ιδίως στους μικρότερους δήμους) προκειμένου να μην υπάρξουν φαινόμενα αδυναμίας πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων, **λόγω έλλειψης υπαλλήλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης βαθμού Α ή Β.**

**ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ, ΘΑ ΙΣΧΥΣΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΟΠΩΣ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ. ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΜΕΤΑΒΟΛΗ/ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΒΑΘΜΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΝ ΑΝΑΙΡΕΙ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΤΟΥΣ ΚΛΙΜΑΚΑ ΚΑΙ ΣΕ ΚΑΜΙΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΔΕΝ ΠΡΟΣΚΡΟΥΕΙ ΣΤΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΟΥΣ, ΟΠΩΣ ΠΑΡΑΤΙΘΕΝΤΑΙ ΣΤΟ ΣΧΕΤΙΚΟ ΠΙΝΑΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΥ ΟΕΥ (άρθρο 37).**

Ειδικότερα, στο σχέδιο ΟΕΥ του Δήμου Κεφαλλονιάς, σύμφωνα με οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών που συντάχθηκαν από την ΕΕΤΑΑ και λαμβάνοντας υπόψη:

- τον όγκο των αρμοδιοτήτων των καλλικρατικών ΟΤΑ,
- την έκταση των αρμοδιοτήτων
- τις απαιτήσεις σε κλάδους/ειδικότητες με συγκεκριμένη εκπαίδευση ανώτατου και ανώτερου επιπέδου
- τους πίνακες ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ([www.gspa.gr](http://www.gspa.gr) – Πίνακας ειδικοτήτων Εκπαιδευτικού Συστήματος)
- την ανάγκη όσο το δυνατόν εγγύτερης σχέσης κλάδου/ειδικότητας και αρμοδιοτήτων των οργανικών ομάδων
- τις παρούσες συνθήκες προσωπικού του Δήμου

ορισμένες Δ/νσεις και Τμήματα προβλέπεται να υποδεχθούν προϊσταμένους οι οποίοι απαιτείται να έχουν συγκεκριμένη τεχνογνωσία και εξειδικευμένη παιδεία πέραν των γενικών απαιτούμενων προσόντων.

Συγκεκριμένα πρόκειται για:

- Τη Δ/νση Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής και τα Τμήματά της, για τα οποία απαιτούνται ειδικότητες συναφείς με την πληροφορική και την τεχνολογία

- Τη Δ/νση Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης και τα Τμήματά για τα οποία απαιτούνται ειδικότητες συναφείς με την γεωπονία, την αγροτική παραγωγή, την αλιεία/ιχθυολογία, την κτηνιατρική, την οικονομική επιστήμη, την ενέργεια και τη διαχείριση φυσικών πόρων
- Τη Δ/νση Πολεοδομίας και τα τμήματά της, που αποτελούν πεδίο συγκεκριμένης εκπαίδευσης
- Τη Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών και τα τμήματά της, που αποτελούν πεδίο συγκεκριμένης εκπαίδευσης
- Τη Δ/νση Περιβάλλοντος για την οποία κρίνεται απαραίτητη (τουλάχιστον για την προϊστάμενη θέση της Δ/νσης) ειδικότητα σχετική με το περιβάλλον
- Τμήματα τη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών με υψηλές απαιτήσεις σε γνωστικό αντικείμενο οικονομικής επιστήμης και λογιστικής
- Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών στο οποίο κρίνεται ότι πρέπει να προϊσταται υπάλληλος που να έχει την κατάλληλη εκπαίδευση να κατανοήσει και να υιοθετήσει τεχνικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού σε δημόσιους οργανισμούς
- Το Αυτοτελές Τμήμα Πρόνοιας, Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας, το οποίο από τις ευαίσθητες και εξειδικευμένες αρμοδιότητές που ασκεί προϋποθέτει την στελέχωσή του με αντίστοιχες ειδικότητες

Κατά τα λοιπά, στην παρ. δ, του Άρθρου 51, του Ν. 3905/10 «*Ενίσχυση και ανάπτυξη της κινηματογραφικής τέχνης και άλλες διατάξεις*» αναφέρεται ότι για την επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δήμων εφαρμόζονται η διαδικασία και τα κριτήρια του Ν. 3839/2010 «*Σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια – Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις*».

Έως σήμερα, σύμφωνα με το Άρθρο 1 του Ν. 3839/2010 οι κατηγορίες προσωπικού που προβλέπονται για τα διάφορα επίπεδα οργανικών μονάδων είναι οι εξής:

- Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α΄
- Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό Α΄
- Ως προϊστάμενοι Τμήματος, αυτοτελούς Τμήματος και αυτοτελούς Γραφείου επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ με βαθμό Α΄ ή Β΄

**Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία:**

- i. Τμηματάρχης
- ii. Επόπτης
- iii. Δημοτικός αστυνομικός.

#### **[στ.] Προσωπικό του Ο.Ε.Υ Δήμου Κεφαλλονιάς**

---

**1.** Με το άρ. 254 του Ν.3852/2010, προβλέπεται ότι η κατάταξη του προσωπικού των συνενομένων Δήμων στους νεοσύστατους Δήμους επέρχεται, **αυτοδικαίως**,

**με την ίδια σχέση εργασίας** και συνεπάγεται την κατάληψη αντίστοιχων κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα θέσεων. Για το σκοπό αυτό εκδόθηκε η **αριθ.39/2011 (ΦΕΚ Β' 1192/9-6-2011) διαπιστωτική πράξη του Δημάρχου Κεφαλλονιάς** με θέμα. Το ως άνω προσωπικό εξακολουθεί να διέπεται ως προς το υπηρεσιακό του καθεστώς, το μεν μόνιμο από τις διατάξεις του πρώτου μέρους, το δε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τις σχετικές διατάξεις του δεύτερου μέρους του Ν.3584/2007, όπως ισχύει.

Επίσης στην ανωτέρω διαπιστωτική πράξη περιλαμβάνονται και:

**α)** Το προσωπικό που εθελοντικά μετατάχθηκε στο Δήμο Κεφαλλονιάς από την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Κεφαλληνίας & Ιθάκης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ.257 παρ.1 του Ν.3852/2010

**β)** Το προσωπικό που έχει καταταγεί με τις διατάξεις του ν.3320/2005 (ΦΕΚ 48 Α') σε οργανικές θέσεις καθαριστριών και καθαριστών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και απασχολείται στον καθαρισμό σχολικών μονάδων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που μεταφέρθηκε από 1.1.2011 με την ίδια σχέση εργασίας σε **προσωποπαγείς θέσεις** στον Δήμο Κεφαλλονιάς.

Οι θέσεις του πιο πάνω προσωπικού προβλέπονται, σύμφωνα με την παρ.3 του ίδιου άρθρου, στο παρόν σχέδιο Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κεφαλλονιάς, ώστε αμέσως μετά την ισχύ του να επακολουθήσει η κατάταξη του προσωπικού αυτού στις συσταθείσες θέσεις.

**2.** Επιπλέον βάσει της **υπ' αριθ. 165/2011 Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου** που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ΦΕΚ Β' 2216/4-10-2011, με θέμα «Σύσταση Προσωρινών Προσωποπαγών θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατ' εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων», συστήνονται 12 προσωποπαγείς θέσεις ΙΔΑΧ προς συμμόρφωση των ακόλουθων τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων:

<b>Αριθμός Δικαστικής Απόφασης</b>	<b>Ονοματεπώνυμο υπαλλήλου</b>	<b>Κατηγορία / Ειδικότητα</b>
134/2006 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΝΕΚΤΑΡΙΑ ΒΑΛΣΑΜΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ	ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
1025/2005 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΖΑΜΠΑΥΤΗΣ ΤΟΥ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
395/2005 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΜΑΝΩΛΑΤΟΣ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ – ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ
936/2005 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΑΝΔΡΕΑΣ ΖΑΚΥΝΘΙΝΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΚΑΠΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ
1174/2005 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΚΑΜΙΝΑΡΗΣ ΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
366/2006 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ ΤΟΥ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ	ΔΕ ΒΟΗΘΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ
1198/2006 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΡΑΥΛΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΑΓΗ	ΔΕ ΟΔΗΓΟΣ

936/2005 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΜΙΧΑΗΛ ΑΝΤΩΝΕΛΛΟΣ ΤΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΔΕ ΟΔΗΓΟΣ
368/2006 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ
230/2007 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΚΩΝ/ΝΟΣ ΓΑΛΙΑΤΣΑΤΟΣ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ
230/2007 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΠΑΝΑΓΗΣ ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ ΤΟΥ ΜΑΤΘΑΙΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ
581/2005 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κεφ/νιας	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΙΝΑΡΔΑΤΟΣ ΤΟΥ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ

**3)** Σύμφωνα με το υπ .αριθ. **7997/22-8-2011** έγγραφο της **Αποκεντρωμένη Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου** με θέμα: «Μετάταξη προσωπικού Δήμου, επί σχέσει εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με απασχόληση στις Υπηρεσίες Υδρεύσεως & Αποχετεύσεως αυτού, σε συνιστώμενη ΔΕΥΑ», ρυθμίζεται εκκρεμές ζήτημα για το προσωπικό που απασχολείτο σε υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης των πρώην συνενούμενων ΟΤΑ, οι οποίοι αν και ίδρυσαν ΔΕΥΑ δεν μετέφεραν αυτοδικαίως το προσωπικό αυτό στη ΔΕΥΑ τους αλλά εξακολούθησαν να το εντάσσουν στο προσωπικό του Δήμου, χωρίς να εφαρμόζουν τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 3 του Ν. 1069/80 (ΦΕΚ 191Α) και τα προβλεπόμενα στην υπ. αριθμ. 976/86 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του κράτους , σύμφωνα με τα οποία το προσωπικό των υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης από τη σύσταση ΔΕΥΑ καθίσταται αυτοδικαίως και χωρίς καμία άλλη διατύπωση προσωπικό αυτής. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω το Διοικητικό Συμβούλιο της νέας ενιαίας ΔΕΥΑ Κεφαλλονιάς, κατατάσσει τους ακόλουθους δημοτικούς υπαλλήλους ΙΔΑΧ στο προσωπικό της (οι υπάλληλοι αυτοί πλέον δεν συμπεριλαμβάνονται στον πίνακα των προσωποπαγών θέσεων του νέου ΟΕΥ του Δήμου Κεφαλλονιάς):

<b>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ/ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>
ΒΙΤΩΡΑΤΟΥ ΜΑΡΙΑΝΘΗ ΤΟΥ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ	ΠΕ ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΣΤΕΛΛΑΤΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΤΟΥ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΔΕΛΛΑΠΟΡΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ
ΠΙΕΡΡΑΤΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ - ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ
ΚΑΛΛΙΓΑΣ ΠΑΝΑΓΗΣ ΤΟΥ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ
ΛΥΚΙΑΡΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΤΟΥ ΣΠΥΡΙΔΩΝΟΣ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ
ΤΡΑΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
ΣΠΥΡΑΤΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΤΟΥ ΑΛΛΕΞΑΝΔΡΟΥ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΗΣ
ΜΑΡΑΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΥΕ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ ΥΔΡΟΜΕΤΡΩΝ
ΣΤΡΑΤΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΟΥ ΜΑΡΚΟΥ	ΥΕ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ ΥΔΡΟΜΕΤΡΩΝ
ΣΤΡΑΚΑΤΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΥΕ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ ΥΔΡΟΜΕΤΡΩΝ
ΣΟΥΠΙΩΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ
ΠΑΓΟΥΛΑΤΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ
ΚΟΣΜΑΤΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΤΟΥ ΣΠΥΡΑΓΓΕΛΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ

4) Από τη συνένωση των πρώην ΟΤΑ στο νέο Καλλικράτειο Δήμο Κεφαλλονιάς έως τη σύνταξη του παρόντος σχεδίου ΟΕΥ, ήτοι από 1/1/2011, **έξι (6) υπάλληλοι** που κατείχαν οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου συνταξιοδοτήθηκαν. Ομοίως και μία υπάλληλος ΙΔΑΧ μερικής απασχόλησης. Ενώ μία υπάλληλος πήρε μετάταξη ήδη σε άλλον ΟΤΑ

**Οι συνολικές ανά κατηγορία θέσεις, των συνενομένων Δήμων και των μεταφερόμενων από Ν.Α., σύμφωνα με τα παραπάνω, είναι οι κάτωθι:**

Σχέση Εργασίας	Κατηγορία	Αριθμός (υπηρετούντων)	Υποσύνολα
<b>Οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου</b>	ΠΕ	52	212
	ΤΕ	25	
	ΔΕ	117	
	ΥΕ	18	
<b>Προσωρινές Θέσεις Δημοσίου Δικαίου</b>	ΠΕ	0	14
	ΤΕ	4	
	ΔΕ	8	
	ΥΕ	2	
<b>Οργανικές ΙΔΑΧ</b>	ΕΕΠ-Μουσικοί	0	0
<b>Προσωποπαγείς ΙΔΑΧ</b>	ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ,ΥΕ	97	97
<b>Δικηγόρος με έμμισθη εντολή</b>	ΠΕ	1	1
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>324</b>	<b>324</b>

**Κατά τα διαλαμβανόμενα της παρούσας εισήγησης και έχοντας υπ' όψιν τις ανάγκες πρόβλεψης νέων θέσεων για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου, όπως καταγράφονται στο σχέδιο του ΟΕΥ (άρθρα 32 -35) και έχοντας υπ' όψιν τις εκκρεμείς μετατάξεις προσωπικού οργανικών θέσεων Δημοσίου Δικαίου, τις οδηγίες κατάρτισης των ΟΕΥ κατά την ΕΕΤΑΑ και το Υπουργείο Εσωτερικών, το γεγονός ότι οι Ειδικές θέσεις των ΟΕΥ (μεταξύ αυτών και των δικηγόρων έμμισθης εντολής) αποτυπώνονται ξεχωριστά, ο συγκεντρωτικός πίνακας θέσεων ανά κατηγορία και σχέση εργασίας διαμορφώνεται ως ακολούθως, :**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ** (κατά κατηγορία και σχέση εργασίας)

Σχέση Εργασίας	Κατηγορία	Αριθμός (υπηρετούντων)	Αριθμός ΝΕΩΝ θέσεων	Σύνολα
<b>Οργανικές θέσεις Δημοσίου Δικαίου</b>	ΠΕ	52	8	60
	ΤΕ	25	10	35
	ΔΕ	117	7	124
	ΥΕ	18	3	21
<b>Προσωρινές Θέσεις Δημοσίου Δικαίου</b>	ΠΕ	0		0
	ΤΕ	4		4
	ΔΕ	8		8
	ΥΕ	2		2
<b>Οργανικές ΙΔΑΧ</b>	ΕΕΠ- Μουσικοί	0		0
<b>Προσωποπαγείς ΙΔΑΧ</b>	ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ,ΥΕ	97		97
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>323</b>	<b>28</b>	<b>351</b>

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ****ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥ Ο.Ε.Υ.**

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α' /28-6-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και «Κοινοτικών Υπαλλήλων» ορίζονται τα εξής:

«3. Η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενης της δαπάνης αυτής επί δύο.»

Προκειμένου να εφαρμοστεί η προηγούμενη διάταξη για τον υπολογισμό των νέων οργανικών θέσεων ακολουθούνται οι εξής ενέργειες :

**α)** υπολογίζεται ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των συνενωθέντων ΟΤΑ των ετών 2009 και 2010

**ΠΙΝΑΚΑΣ Ι**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>Άθροισμα των τακτικών εσόδων των συνενωθέντων ΟΤΑ €</b>	<b>Μέσος Όρος Τακτικών Εσόδων των δύο τελευταίων ετών</b>
2009	21.476.184,90	<b>20.654.210,64</b>
2010	19.832.236,38	
<b>50%</b>		<b>10.327.105,32</b>

**β)** υπολογίζονται οι ετήσιες δαπάνες μισθοδοσίας της κάθε κατηγορίας θέσεων με βάση τους βασικούς μισθούς στο καταληκτικό κλιμάκιο.

Οι μισθοί αυτοί παρουσιάζονται στον επόμενο πίνακα ΙΙ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ**

<b>Κατηγορία</b>	<b>Βασικός μισθός καταληκτικού κλιμακίου</b>
ΠΕ	1.666 €
ΤΕ	1.589 €
ΔΕ	1.412 €
ΥΕ	1.208 €

Το ετήσιο κόστος κάθε μιας θέσης υπολογίζεται ως εξής :

13 μισθοί X 2 X βασικός μισθός καταληκτικού Κλιμακίου

Δηλαδή για κάθε κατηγορία:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ**

<b>Κατηγορία</b>	<b>Ετήσιο κόστος νέας θέσης</b>	
ΠΕ	13 X 2 X 1.666	43.316 €
ΤΕ	13 X 2 X 1.589	41.314 €
ΔΕ	13 X 2 X 1.412	36.712 €
ΥΕ	13 X 2 X 1.208	31.408 €

γ) υπολογίζεται το συνολικό κόστος των προτεινόμενων νέων θέσεων, το οποίο θα πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο του 50% του μέσου όρου των τακτικών εσόδων 2009 και 2010, δηλαδή του ποσού των ΜΜΜ / 2 €.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΙV**

<b>Κατηγορία</b>	<b>Νέες οργανικές Θέσεις Δημοσίου Δικαίου</b>	<b>Συνολικό κόστος νέων θέσεων</b>
------------------	---	------------------------------------



ΠΕ	8	X 43.316 €	<b>346.528 €</b>
ΤΕ	10	X 41.314 €	<b>413.140 €</b>
ΔΕ	7	X 36.712 €	<b>256.984 €</b>
ΥΕ	3	X 31.408 €	<b>94.224 €</b>
		<b>Σύνολο</b>	<b>1.100.876 €</b>

Επομένως το 50% του μέσου όρου των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο ή ίσο του Συνόλου του παραπάνω **ΠΙΝΑΚΑ IV**.

Ήτοι: Σύνολο κόστους νέων θέσεων **1.100.876 € ≤ 10.327.105,32 €**

Όπως φαίνεται, το σύνολο της ετήσιας δαπάνης των νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενο επί δύο (2) δεν υπερβαίνει το 50% του μέσου όρου των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών, επομένως τηρείται η απαραίτητη οικονομική συνθήκη για τη σύσταση των νέων οργανικών θέσεων.

**Ύστερα από τα ανωτέρω το σχέδιο του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κεφαλλονιάς διαμορφώνεται ως εξής :**

(συνημμένα το Σχέδιο ΟΕΥ)